附件一、

**职能部门定岗定编及绩效分配**

**咨询服务采购需求**

1. 咨询服务方式：

现场调研、指导，结合医院实际情况，提供咨询服务，拟定职能部门定岗定编及绩效分配方案。

1. 咨询服务范围：
2. 职能部门定岗定编咨询

以医院发展目标为导向，以现有部门架构、岗位设置为基础，基于医院现有人力资源配置情况，结合实际业务开展情况及各职能部门人员工作负荷，运用多种分析方法（包括但不限于劳动效率定编法、业务流程分析法、业务数据分析法、行业配比对照法、德尔菲法、业务分工定编法等），提供基于现状和未来发展规划的岗位编制配置方案及岗位说明书。

1. 职能部门绩效分配方案咨询

基于已确定的部门及岗位职责，运用价值评估方法(包括但不限于分类定级法、因素排序法、因素计分法等)，选择知识与技能、工作难度、工作责任与风险等合理的价值评估因素对部门及岗位的相对价值和相对贡献进行评价。通过院内调研等多种形式，结合行业价值评估结果大数据，根据各部门的相对价值评估形成职能各部门的绩效系数。同时，根据职能部门的定岗定编，结合各岗位职责，确定各部门部长、副部长、不同岗位干事的绩效系数，在绩效分配方案中体现岗位间的差异。

附件二、

报价表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 服务内容 | 数 量 | 单 位 | 单 价 | 总价（元） |
| 职能部门定岗定编及绩效分配咨询服务采购需求 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

附件三、

用户情况表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 省外省级以上单位用户 | 用户名称 | 合同价格或中标价格 | 中标时间 | 联系人及联系方式 | 备注 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 省内省级单位用户 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 省内其他用户 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |